



Samen Vooruit

Meerjarenkoers Samen Veilig
Brabant 2026-2029



Versie	Datum	Status	Evaluatie uiterlijk	Portefeuillehouder	Documentbeheerder	Vertrouwelijkheid
1.0	11-05-2026	Definitief	31-12-2029	Raad van Bestuur	Bestuursadviseur	Intern

Inhoudsopgave

Meerjarenkoers Samen Veilig Brabant.....	3
Een bijzondere opdracht in een complexe omgeving.....	3
Vandaag stappen zetten voor het verschil van morgen.....	4
Sterk organiseren voor duurzame wendbaarheid.....	4
Visie en missie	6
Visie Samen Veilig Brabant.....	6
Missie Samen Veilig Brabant.....	6
Missie Jeugdbescherming Brabant.....	6
Missie Veilig Thuis Oost-Brabant.....	6
Kernwaarden	7
Hoe we richting geven	8
Strategische doelstellingen 2026-2029	9
Gezinsgericht 0-100 jaar	9
Rechtsbeschermend en transparant.....	9
Eenvoudig.....	10
Lerend.....	10
Randvoorwaarden.....	10

Meerjarenkoers Samen Veilig Brabant

Samen Veilig Brabant is de overkoepelende organisatie van Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis Oost-Brabant. Binnen Samen Veilig Brabant zetten we ons in om kinderen, jongeren en volwassenen een veilig thuis te bieden.

Deze Meerjarenkoers is het resultaat van de uitdagende opdracht om strategische doelstellingen op te stellen voor de komende jaren. Uitdagend omdat we een richting moeten kiezen, terwijl de toekomst onzeker is en we hier maar beperkt invloed op hebben. We beschrijven de huidige situatie en context, die ons startpunt vormen. Ook benoemen we ontwikkelingen en factoren die een rol spelen. Ten slotte schetsen we wie we zijn, waar we naartoe willen en hoe we richting geven aan onze koers met de strategische doelstellingen t/m 2029.

Een bijzondere opdracht in een complexe omgeving

De maatschappelijke opdracht van Jeugdbescherming Brabant (JBB) en Veilig Thuis Oost-Brabant (VTOB) staat meer dan ooit onder druk binnen een stelsel dat vastloopt. Het is lastig om 'onze' gezinnen en huishoudens de kwaliteit en tijdigheid te bieden, die zij van ons mogen verwachten en die we nastreven. Dat geldt niet alleen voor ons; andere organisaties in ons netwerk kampen met vergelijkbare problemen: wachtlijsten, arbeidsmarktkrapte en beperkte financiële middelen. Mensen wachten te lang, zien te veel professionals en ervaren te weinig gezinsgerichte expertise en hulp. Dat moet anders, landelijk én in onze eigen (Oost-)Brabantse regio.

De ontwikkelingen die bijdragen aan deze druk hangen sterk met elkaar samen. Zo vraagt het steeds meer tijd en specialistische kennis van onze professionals om, mét betrokkenen, te analyseren wat er echt speelt en welke interventies nodig en helpend zijn. De problematiek is complex, waarbij bijvoorbeeld intieme terreur, complexe scheidingen, psychische problematiek of intergenerationeel geweld een rol speelt. Daarnaast kost de uitvoering van onze wettelijke taken in de praktijk vaak meer tijd, dan de uren die hiervoor staan en we krijgen te weinig financiering om daar voldoende mensen voor in het zetten. Onze medewerkers compenseren regelmatig de wachtlijsten en het gebrek aan tijdige passende zorg bij overdrachtspartners, door zelf een paar extra stappen te zetten. Dit doen zij vanuit hun professionele hart en omdat zij zich verantwoordelijk voelen voor de veiligheid van onze cliënten en directbetrokkenen. Wat ook meeweegt is het tuchtrechtelijke hangijzer van SKJ op hun schouders.

Kortom: hoge werkdruk, wachtlijsten en capaciteitskrapte zetten onze organisaties continu op spanning. Daar komt nog bij: de maatschappelijke roep om meer transparantie, preventie, integraal samenwerken en digitale wendbaarheid. Dat alles maakt dat vakmanschap onder druk staat en professionals opereren in een complexer werkveld, waarin de behoefte aan beheersbaarheid en verantwoording toeneemt.

Aan de professionals en organisaties ligt het niet. Dat bevestigen ook de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en de Inspectie Justitie en Veiligheid in hun inspectierapport over de GI's¹.

¹ Als zelfs overheidsingrijpen kinderen geen bescherming biedt, 2025

De basis van zowel JBB als VTOB is stevig, ondanks alle uitdagingen en druk. Professionele kwaliteiten als deskundigheid, betrouwbaar handelen, analytisch vermogen en ervaring met complexe en crisissituaties kenmerken de inhoudelijke kracht van beide organisaties. Zowel voor JBB als VTOB liggen kansen in verdere regionalisering, intensievere samenwerking in het professionele netwerk, versterking van preventie, inzet van technologie en data en uitbreiding van kennisdeling en vakmanschap.

Vandaag stappen zetten voor het verschil van morgen

We hebben volop ambities. Denk bijvoorbeeld aan het meewerken aan landelijke ontwikkelingen in onze sector als Stevige Lokale Teams, afbouw JeugdzorgPlus, aanpak intieme terreur en femicide en de gedeelde verklarende analyse. De uitvoering van die ambities stukt echter door tijds- en capaciteitsdruk. Het stelt ons continu voor het dilemma: kiezen voor korte termijn focus op de cliënten en directbetrokkenen *van nu* of de langere termijn focus op de gezinnen *van de toekomst*? Dat die ambities nodig zijn staat als een paal boven water, juist voor die gezinnen. We moeten het samen én slimmer doen. Ook gezien de voorziene arbeidstekorten (naar verwachting loopt dit in het Brabantse (jeugd)zorglandschap op tot ruim 15% in 2034²).

Zowel JBB als VTOB deden begin 2026 een bestuurlijke oproep richting de regio's en samenwerkpartners. In deze oproep benadrukten we de oplopende werkdruk en wachtlijsten. We zien dat er beweging ontstaat; we hebben netwerk-brede gesprekken en inzichten over nodige en fundamentele veranderingen. Om resultaat teweeg te brengen is het essentieel dat gezamenlijke prioriteit, tijd en capaciteit toegaat naar eenzelfde juiste richting.

Die *juiste richting* is reeds landelijk bedacht: het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. De uitgangspunten van het Toekomstscenario onderschrijven wij en zijn wat ons betreft leidend als toekomstbeeld. Een aanpak waarbij volwassenen en kinderen om hulp kunnen vragen en krijgen, als er zorgen zijn over veiligheid thuis. Waarbij hulp gericht is op *alle* leefgebieden en *alle* gezinsleden, met één vast gezicht vanuit het stevige lokale team, aangevuld met andere professionals waar nodig. En waarbij op tijd wordt ingegrepen bij ernstig huiselijk geweld of kindermishandeling om erger te voorkomen. Aan dat toekomstbeeld willen wij als JBB en VTOB ook in (Oost-)Brabant invulling geven en ons aandeel aan leveren.

Voor de structurele invulling van het Toekomstscenario zijn we afhankelijk van landelijke (en politieke) prioriteiten en ontwikkelingen. Het is nog onduidelijk hoe dit eruit gaat zien. Het is echter zeer aannemelijk dat we de wettelijke taken van de gecertificeerde instellingen (GI's) en Veilig Thuis-organisaties (VT's) in de toekomst op een andere wijze en in een andere organisatorische vorm gaan organiseren.

Sterk organiseren voor duurzame wendbaarheid

Hoe morgen er ook uit ziet, Samen Veilig Brabant (SaVe Brabant) heeft als moederstichting de (bestuurlijke) verantwoordelijkheid voor de continuïteit van JBB en VTOB. In tijden van arbeidsmarktkrapte en tekort aan financiële middelen vraagt dat om doelgerichte keuzes. Denk bijvoorbeeld aan het slim organiseren van ondersteunende processen, zodat we capaciteit en middelen effectief inzetten in belang van cliënten en directbetrokkenen.

² Transvorm: arbeidsmarktprognoses zorg en welzijn Noord-Brabant tot 2034

Waar dat kan organiseren we ondersteunende functies slim en gezamenlijk voor JBB en VTOB binnen SaVe Brabant. Zo wegen we overkoepelend prioriteiten en zetten middelen doelgericht in. We bieden continuïteit in tijden van schaarste, versterken kwaliteit en professionaliteit op gebied van ondersteunende expertise en bevorderen samenwerking en samenhang tussen onze stichtingen. Ook versterken we bestuurlijke samenhang en slagkracht.

Het sterk organiseren van deze ondersteunende functies, verstevigt ook onze positie als goed werkgever. Want (kei-)goed werkgeverschap is een randvoorwaarde voor het varen van deze Meerjarenkoers.

Structurele arbeidsmarkttekorten vragen niet enkel om focus op werving en instroom. Het anders organiseren van werk is minstens zo belangrijk. Herverdeling van taken, inzet van technologie en intensievere samenwerking zijn behalve wenselijk ook simpelweg nodig. Het is aan ons om dit verantwoord te organiseren. De centrale vraag verschuift van 'Hebben we voldoende mensen?' naar 'Zijn wij zó ingericht dat wij als aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever ook bij schaarste kwaliteit kunnen blijven leveren?'.

Werkgeverschap maakt ons onderscheidend en vraagt om verder te kijken dan naar arbeidsvoorwaarden alleen. Dit draait om een mensgerichte cultuur met vertrouwen, verbinding en nabij leiderschap, waarin werken en ontwikkelen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Flexibiliteit ondersteunt zowel samenwerking als werk-privébalans, terwijl inclusiviteit en welzijn nodig zijn voor duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid vraagt bovendien om levensfasebewust beleid, waarbij maatwerk belangrijker is dan uniformiteit. De personele opbouw speelt daarbij een cruciale rol; een smalle middengroep vormt een risico voor continuïteit, begeleiding en kennisoverdracht. Hier ligt een belangrijke rol voor strategisch HR, als bepalende factor voor het functioneren en de sturing van onze organisaties.

Visie en missie

Visie Samen Veilig Brabant

Bij Samen Veilig Brabant vinden we dat ieder kind, iedere jongere en volwassene een veilig thuis verdient. Veiligheid is de basis om te kunnen ontwikkelen, leren en leven. Daarom zetten wij ons elke dag in om dat mogelijk te maken.

We doen dit samen: naast elkaar en met elkaar – met gezinnen, hun netwerk en professionals. We geloven in tijdige, passende en vrijwillige hulp met behulp van de lokale teams, zodat problemen niet groter worden.

We werken vanuit de basisgedachten gezinsgericht, eenvoudig, rechtsbeschermend & transparant en lerend. Dat betekent dat we dichtbij gezinnen staan, samenwerken in vertrouwen en altijd kijken naar wat wél kan.

Samen veilig, twee woorden waarmee we samen een wereld van verschil maken.

Missies

Missie Samen Veilig Brabant

Samen Veilig Brabant is de overkoepelende organisatie van Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis Oost-Brabant. Twee uitvoerende organisaties, die zich inzetten voor veiligheid in thuissituaties binnen een netwerk van samenwerkingspartners. Samen Veilig Brabant organiseert bestuurlijke vertegenwoordiging, waarmee we zorgen voor een stevige positie binnen het regionale netwerk en op landelijk niveau.

Door de krachten binnen Samen Veilig Brabant te bundelen, werken we efficiënter en slimmer; we doen samen wat samen mogelijk is. Zo kunnen professionals in onze dochterorganisaties zich goed gefaciliteerd richten op hun primaire taak: het werken aan veiligheid.

Missie Jeugdbescherming Brabant

Een kind dat hulp nodig heeft om veilig op te groeien, staat nooit alleen. Jeugdbescherming Brabant voelt zich verbonden met de toekomst van dit kind. Wij staan voor veiligheid in het gezin en voor samenwerking met de mensen in en rondom de thuissituatie.

Wij voeren kinderschermingsmaatregelen en jeugdreclassering uit, altijd met het doel om veiligheid en perspectief te bieden. Kinderen, gezinnen en betrokkenen kunnen hierin vertrouwen op onze oplettendheid, zorg en aandacht.

Met liefde en lef zetten we ons in voor veiligheid. Voor nu én voor de toekomst.

Missie Veilig Thuis Oost-Brabant

Wie te maken heeft met een onveilige thuissituatie – of zich zorgen maakt om een ander – kan op ons rekenen. Wij luisteren en vormen een professioneel oordeel over de veiligheid van de situatie. Met onze kennis, expertise en informatiepositie, analyseren wij situaties. Zo gaan we na of er sprake is van kindermishandeling of huiselijk geweld. Ons doel is om onveiligheid te stoppen en de thuissituatie veilig te maken en te houden en schakelen waar nodig hulpverlening in. Dit doen wij samen met directbetrokkenen en professionals.

Wij geloven dat we kunnen bijdragen aan een veilige thuissituatie. Samen werken we aan een veilige toekomst.

Kernwaarden

Kernwaarden geven richting aan de keuzes die we maken en bepalen de manier waarop we werken, samenwerken en onze doelen realiseren. In deze Meerjarenkoers dienen de kernwaarden als een stabiel fundament: ze blijven onveranderd, ook wanneer ambities, projecten of omstandigheden dat wél doen.

Door expliciet te benoemen waar we als organisatie voor staan, helpen de kernwaarden ons om consistent te handelen, duidelijke verwachtingen te scheppen en elkaar aan te spreken op gewenst gedrag.

Ze verbinden medewerkers aan een gezamenlijke manier van werken en zorgen ervoor dat besluitvorming – op alle niveaus – in lijn is met onze identiteit en maatschappelijke opdracht. Kernwaarden maken onze koers herkenbaar en geloofwaardig: ze laten zien **niet alleen wát** we willen bereiken, maar vooral **hoe** we dat willen doen.

Zowel collega's als externe samenwerkpartners hebben de volgende kernwaarden als best passend gekozen voor beide stichtingen.

Deskundig

Integer

Transparant

Verantwoordelijk

Wil je de kernwaarden onthouden?

Hier een ezelsbruggetje: **DIT** niet **Ver**geten 🤔

Hoe we richting geven

Met deze Meerjarenkoers slaan we een richting in, die maakt dat we klaar zijn voor veranderingen. Onzekerheid is een gegeven en tegelijkertijd een realiteit waarmee we strategisch moeten werken. Deze Meerjarenkoers geeft ons richting, maar zet ons niet vast. Het is een koers die helpt om vandaag de stappen te zetten, die morgen het verschil maken. En daar werken we met een resultaatgerichte blik naartoe.

Wij geloven dat de uitgangspunten van het Toekomstscenario *het verschil gaan maken* voor mensen die te maken hebben met onveiligheid in hun thuissituatie. Daarom is het Toekomstscenario wat ons betreft leidend als toekomstbeeld voor het landelijke én het (Oost-) Brabantse (jeugd)zorg landschap.

Dit toekomstbeeld geeft richting voor onze strategische doelstellingen. We zijn ook realistisch; veel van de benodigde ontwikkelingen liggen buiten onze eigen invloed. Tevens betreft deze Meerjarenkoers een relatief beperkte periode. Kortom: wát we doen draagt bij aan dit toekomstbeeld, binnen de grenzen van onze eigen invloed. Om dit uitgangspunt te benadrukken kiezen we ervoor onze strategische doelstellingen te baseren op de vier pijlers van het Toekomstscenario: Gezinsgericht 0-100, Eenvoudig, Rechtsbeschermend & transparant en Lerend.

Deze factoren en ontwikkelingen dragen hier aan bij en waar mogelijk zetten wij hier vol op in:

- Verstevenigen van samenwerking met het (Oost-)Brabantse lokale veld.
- Inzetten in op vroegtijdige, goede analyse van patronen en systemen, zodat er een gedeeld beeld is van wat mensen nodig hebben voordat we oplossingen aandragen.
- Een gezamenlijke herijking van de visie op veiligheid in (Oost-)Brabant en de positionering van onze organisaties inclusief onze primaire taken en verantwoordelijkheden binnen het netwerk op basis hiervan.

Samenwerking binnen het (Oost-)Brabantse jeugdzorglandschap vormt de basis van deze koers. Dat betekent ook dat wij voor het realiseren van onze strategische doelstellingen afhankelijk zijn van onze partners. Van onze opdrachtgevende gemeenten en hun bereidheid financiering vrij te maken om – naast onze wettelijke taken – ook hier tijd en expertise in te kunnen investeren. En van alle partners als het gaat om de bereidheid samen slimmer te werken voor en rondom mensen die met ons in aanraking komen.

Hoewel deze koers grotendeels extern gericht is, zijn wij ons meer dan ooit bewust dat we ook intern moeten investeren. Het zijn immers onze professionals die dit doen. Zij zijn onmisbaar; het is hun ervaring, expertise en inzicht, waarmee we het verschil maken voor kinderen en volwassenen. Het *netwerk denken* van de toekomst vraagt iets anders dan het *keten denken* van nu. Ook van onze professionals. Het vraagt een andere blik op samenwerking, afhankelijkheid, veiligheid, kaders en expertise. Die ontwikkeling in houding en gedrag zijn ook onderdeel van de doelstellingen.

Deze doelstellingen vormen een koers, geen spoorboekje. We formuleren onze richting en houden de ruimte om elk jaar (in onze kaderbrief en jaarplannen) bij te stellen waar nodig. Andersom geeft het wel een kader waaraan we onze resultaten de komende jaren toetsen. En waaraan we onze keuzes en prioriteiten ontleenen.

Strategische doelstellingen 2026-2029

Gezinsgericht 0-100 jaar

1. We werken systemisch, op basis van het handelingsprotocol Veilig Thuis. Vanuit JBB roepen we op tot en dragen we bij aan de (vroegtijdige) inzet van de [gedeelde verklarende analyse](#) om goed te kunnen inschatten wat nodig is om veiligheid voor kinderen, gezinnen of huishoudens te herstellen.
2. We vinden samenwerking en gezamenlijk gewogen besluitvorming, met collega's en partners met verschillende expertise, in- of extern, voor en met cliënten en directbetrokkenen, vanzelfsprekend. We staan open voor ieders kennis, ideeën en ervaringen, voor het gezamenlijke doel om gezinnen en huishoudens zo goed en snel mogelijk te helpen.
3. We dragen bij aan de ontwikkeling van [Stevige Lokale Teams](#) in (Oost-)Brabant, om vroeg signalering te bevorderen en te voorkomen dat er onnodig veel instanties bij gezinnen en huishoudens betrokken zijn. Dat doen we door:
 - bieden van advies & consultatie en voorlichting aan professionals;
 - samen te werken en het samen te doen: vooraf, tijdens en na onze betrokkenheid bij gezinnen en huishoudens;
 - waarde toe te voegen vanuit onze expertise en kracht.
4. Specifiek bij complexe scheidingsproblematiek zetten we in op het eerder en effectiever helpen van deze ouders en kinderen, en het voorkomen van jeugdbeschermingsmaatregelen. Samen met netwerkpartners kijken we in (Oost-)Brabant met een nieuwe (methodische) blik naar deze gezinnen, en bepalen we waar we écht of geen waarde kunnen toevoegen.

Rechtsbeschermend en transparant

1. Het mag niet uitmaken of gezinnen en huishoudens met ons in (Oost-)Brabant in aanraking komen, of met jeugdbescherming, jeugdreclassering of Veilig Thuis in een andere regio. Ze verdienen dezelfde kwaliteit van aanpak. Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis Oost-Brabant sluiten aan op landelijke standaarden, ook in het kader van methodisch werken en systeeminrichting. Dat betekent dat we landelijke keuzes zwaarder wegen dan eigen (lokale) wensen.
2. We formuleren in (Oost-)Brabant een gedeelde en herijkte visie op veiligheid. Op basis waarvan we met overtuiging stellen dat betrokkenheid van Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis Oost-Brabant waarde toevoegt bij het borgen van veiligheid van kinderen en volwassenen thuis. En dat we geen rol (meer) hebben waar dat geen waarde toevoegt.
3. We kunnen uitleggen aan gezinnen, huishoudens, collega's en externen, wat onze rol is en welke samenwerking we hebben met onze partners. We zeggen wat we doen, we doen wat we zeggen. En we zeggen ook wat we niet doen.
4. We benutten de stem van de cliënten en directbetrokkenen via ervaringsdeskundigheid in ons werk. Met als doel om meer laagdrempelig (betekenisvol) contact te leggen en meer oog en oor te hebben voor de positie van onze cliënten en directbetrokkenen.
5. Onze dossiers zijn kwalitatief op orde en transparant zodat het voor cliënten en directbetrokkenen herleidbaar is wat wij hebben gedaan en doen. Zodat we dit kunnen uitwisselen met andere betrokkenen voor een warme overdracht en voorkomen dat cliënten en directbetrokkenen onnodig vaak de tijdlijn en inhoud van hun hulpverleningstraject moeten toelichten.

Eenvoudig

1. Als we het werk eenvoudig(er) kunnen organiseren, doen we dat. Door inzet van AI, door slimme inzet van onze ondersteuning en interne uniformiteit. Zo blijft er meer tijd over voor (betekenisvol) contact met cliënten en directbetrokkenen.
2. We doen samen, wat samen kan. In de ondersteuning doen we dit om continuïteit en wendbaarheid te bevorderen en middelen efficiënt in te zetten, zodat er meer middelen overblijven voor het primair proces.
3. We staan open voor en gaan op zoek naar nieuwe vormen van samenwerking met alle partijen die zich rondom onze gezinnen en huishoudens bewegen. We accepteren dat dit ingewikkeld kan zijn, als het voor de cliënten en directbetrokkenen simpeler wordt.
4. Als we zien dat het beter kan of moet voor onze cliënten en directbetrokkenen, dan nemen we ook onze verantwoordelijkheid om dat te benoemen. We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen betrokkenheid en we spreken anderen aan op hun aandeel. Dat doen we intern en in samenwerking met anderen. Dat doen we landelijk, regionaal, lokaal en op casusniveau. Dat doen we bestuurlijk, als management en als uitvoerend medewerker.

Lerend

1. We verdiepen ons, onder andere door middel van trainingen of het toetsen bij een collega, in (culturele) achtergrond, context, trauma en problematiek. We zijn geïnteresseerd in en bewust van de invloed hiervan op professionals, cliënten en directbetrokkenen. En nemen dit zoveel mogelijk mee in ons dagelijks handelen. Dit is onderdeel van onze deskundigheid en vakmanschap.
2. We hebben een nieuwsgierige en open houding naar cliënten en directbetrokkenen. We reflecteren (continu) samen met collega's, cliënten, directbetrokkenen, en netwerkpartners.
3. We werken samen en leren van elkaar. Zo leren we over onze eigen kwaliteiten en die van de ander. En leren elkaars kwaliteiten te benutten. Dat doen we tussen collega's onderling, tussen onze stichtingen onderling, in samenwerking met netwerkpartners en dat doen we samen met cliënten en directbetrokkenen.
4. We leren van het verleden, we gebruiken data en ervaring om te leren in het heden en de toekomst. We gebruiken data om meer grip te krijgen op patronen in de organisaties, in onze regio's en in het land om daar vervolgens effectieve keuzes op te baseren.

Randvoorwaarden

1. We hebben een financieel gezonde bedrijfsvoering.
2. Nieuwe ontwikkelingen vragen om ruimte, tijd en budget. Dit vraagt om keuzes en gezamenlijk verantwoordelijkheid en prioriteit van opdrachtgevers en netwerkpartners. Dat creëren we door (samen) slimmer te werken en keuzes te maken.
4. Bij keuzes voor investeringen wegen we duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid sterk mee.
5. We zijn een kei-goeie! werkgever. We werken vanuit vertrouwen en hebben aandacht voor veiligheid, instroom én behoud van onze collega's. We bieden passende voorwaarden en houden rekening met diversiteit en verschillende levensfasen.